

๗.ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง จะต้องปรับเป็น ผู้อำนวยการกอง ๗ เมื่อใด

การพิจารณาหัวหน้าส่วน ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ๗ ให้พิจารณาว่าตำแหน่งหัวหน้าส่วน ๗ นั้น เป็นตำแหน่งว่างก่อนหรือภายหลังประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับ ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง (ฉบับที่ ๒) มีผลใช้บังคับ

กล่าวคือ เมื่อประกาศ ก.อบต.จังหวัดในเรื่องดังกล่าวมีผลใช้บังคับแล้ว ตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ที่ว่าง ณ ขณะนั้น จะต้องปรับเป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ แล้วดำเนินการสรรหาผู้ดำรง ตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยไม่อาจสรรหาในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ได้อีกต่อไป ยกเว้น องค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้ดำเนินการสรรหาหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ก่อนที่ประกาศ ก.อบต.จังหวัดจะมีผล ใช้บังคับเท่านั้น ทั้งนี้ การสรรหาดังกล่าวจะมีผลเฉพาะกรณีที่ดำเนินการเสร็จสิ้นและได้ผู้ผ่านการคัดเลือก ในตำแหน่งหัวหน้าส่วน ระดับ ๗ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่ประกาศ ก.อบต.จังหวัด ว่าด้วยการกำหนดระดับ ตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่และองค์การบริหารส่วนตำบลกลาง (ฉบับที่ ๒) ใช้บังคับตามบทเฉพาะกาลที่กำหนด หากพ้นระยะเวลาของบทเฉพาะกาลที่กำหนดไม่ว่ากรณีใด ให้ถือว่า การสรรหาเป็นอันยกเลิก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ ก.อบต.จังหวัดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร.๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๘

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖



สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๗ กันยายน ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการดังนี้

๑.จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.กำหนด

๒.กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓.กรณี ก.อบต.จังหวัด ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่างจากที่ ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับ

๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ประสิษฐโช เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗





ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ ปริมาณงาน และคุณภาพงานขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะเกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗(๓)(๕) และ(๙) และมาตรา ๒๖ วรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามโครงสร้างขนาดขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ฉบับลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๔ เกณฑ์การประเมินประกอบด้วย ตัวชี้วัดตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด ได้แก่ ตัวชี้วัดพื้นฐาน ตัวชี้วัดภารกิจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพ และตัวชี้วัดพิเศษ รายละเอียดเป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบ ประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๓ ให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งอนุกรรมการประเมินตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๓.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา | |
| ๓.๒ ผู้แทนส่วนราชการ | เป็นกรรมการ |
| ๓.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่ขอประเมิน | เป็นกรรมการ |
| ๓.๔ ท้องถิ่นจังหวัด | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๓.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา

ข้อ ๔ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดระดับตำแหน่ง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

ข้อ ๕ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงตำแหน่งระดับปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแล้ว ให้ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้น โดยให้ประกาศเป็นการทั่วไป ตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกเพื่อเสนอเลื่อนระดับสูงขึ้นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕



(นายชูชาติ หาญสวัสดิ์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
กรณีพิเศษ

ตามที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด(ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต.กำหนด
โดยให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้ดำเนินการปรับตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จแล้วรายงานให้ ก.อบต.ทราบ นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอส่งตัวชี้วัดการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบลกรณีพิเศษ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมศักดิ์ ปะริสุทโธ เหมทานนท์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๓

แบบประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๖ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๕๕

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....

ขอแสดงความประสงค์รับการประเมินเพื่อกำหนดระดับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

จากระดับ.....เป็นระดับ.....

ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบล.....ที่.....ลงวันที่.....

ส่วนที่ ๒ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากเงินค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลของ อบต. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๓๕ กำหนดให้ การจ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้างของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง ที่นำมาจากเงินรายได้ที่ไม่รวมเงินอุดหนุนและเงินกู้หรือเงินอื่นใดนั้น องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งจะกำหนดสูงกว่าร้อยละสี่สิบของเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นไม่ได้

ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร	คะแนน
☐ (๑) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรไม่เกินร้อยละ ๒๕	๕๐
☐ (๒) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๕ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๘	๔๐
☐ (๓) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๒๘ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๑	๓๐
☐ (๔) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๑ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๔	๒๕
☐ (๕) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๔ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๗	๒๐
☐ (๖) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๗ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๙	๑๕
☐ (๗) มีค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรมากกว่าร้อยละ ๓๙	๐

๒. ลักษณะพื้นที่ พิจารณาจากเอกสารอ้างอิงของทางราชการ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ประกอบด้วย

ลักษณะพื้นที่	คะแนน
☐ (๑) มีพื้นที่มากกว่า ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๓๐
☐ (๒) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๓๐ - แต่ไม่เกิน ๓๕ ตารางกิโลเมตร	๒๕
☐ (๓) มีพื้นที่ตั้งแต่ ๒๕ - แต่ไม่เกิน ๓๐ ตารางกิโลเมตร	๒๐
☐ (๔) มีพื้นที่ไม่เกิน ๒๕ ตารางกิโลเมตร	๑๕



๓.โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) ประกอบด้วย

โครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
☐ (๑) มีส่วนราชการ ๖ ส่วนขึ้นไป	๒๐
☐ (๒) มีส่วนราชการ ๔ - ๕ ส่วน	๑๕
☐ (๓) มีส่วนราชการ ๓ ส่วน	๑๐

๔.รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากรายได้ไม่รวมกับเงินอุดหนุนทั่วไปและไม่รวมเงินกู้ โดยเป็นรายได้ที่ต้องนำมาตราเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณรายจ่ายฉบับเพิ่มเติมของปีงบประมาณที่ผ่านมา

รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล	คะแนน
☐ (๑) รายได้เกินกว่า ๒๐ ล้านบาทขึ้นไป	๕๐
☐ (๒) รายได้เกินกว่า ๑๘ - ๒๐ ล้านบาท	๔๕
☐ (๓) รายได้เกินกว่า ๑๖ - ๑๘ ล้านบาท	๔๐
☐ (๔) รายได้เกินกว่า ๑๔ - ๑๖ ล้านบาท	๓๕
☐ (๕) รายได้เกินกว่า ๑๒ - ๑๔ ล้านบาท	๓๐
☐ (๖) รายได้เกินกว่า ๑๐ - ๑๒ ล้านบาท	๒๕
☐ (๗) รายได้เกินกว่า ๘ - ๑๐ ล้านบาท	๒๐
☐ (๘) รายได้เกินกว่า ๖ - ๘ ล้านบาท	๑๕
☐ (๙) รายได้ไม่เกิน ๖ ล้านบาท	๑๐

๕.จำนวนประชากร (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากจำนวนประชากรตามข้อมูลทะเบียนราษฎร ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ของปีที่ผ่านมา

จำนวนประชากร	คะแนน
☐ (๑) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๒,๐๐๐ คนขึ้นไป	๕๐
☐ (๒) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๒,๐๐๐ คน	๔๕
☐ (๓) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๘,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ คน	๔๐
☐ (๔) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๖,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๘,๐๐๐ คน	๓๕
☐ (๕) จำนวนประชากรตั้งแต่ ๔,๐๐๐ - แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ คน	๓๐
☐ (๖) จำนวนประชากรไม่เกิน ๔,๐๐๐ คน	๒๕



ส่วนที่ ๓ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านตัวชี้วัดภารกิจ

ตัวชี้วัดภารกิจ กำหนดให้ใช้ผลคะแนนการประเมินตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (คะแนน Core team) ที่ประกาศครั้งล่าสุดนำมาใช้กำหนดค่าคะแนนทั้งนี้ปฏิบัติตามผลคะแนนการตรวจสอบมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี คะแนนเต็ม.....คะแนน ผลคะแนนประเมินที่ได้รับเท่ากับ.....คะแนน

ส่วนที่ ๔ หลักเกณฑ์ตัวชี้วัดกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ด้านความสำเร็จการปฏิบัติราชการ

๑. มิติประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติราชการ(คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์(คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การจัดทำแผนพัฒนาครบถ้วนสมบูรณ์	๑๐		ตรวจสอบการจัดทำแผนพัฒนาว่ามีสิ่งต่อไปนี้หรือไม่ ๑.มีการกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน ๒.มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ทางสังคม เศรษฐกิจ เทคโนโลยี สภาพแวดล้อมในพื้นที่ที่ผ่านมาและคาดการณ์ผลที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ๓.มีการวิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อ อบต. ๔.มีการจัดทำ SWOT ขององค์กร พร้อมกำหนดความท้าทายเชิงยุทธศาสตร์ และความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ในพื้นที่ ๕.การกำหนดยุทธศาสตร์มีการวิเคราะห์ระดับความสำคัญ (Priority) และการรักษาสมดุลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมด ๖.มีการกำหนดยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าหมายที่ชัดเจน ๗.เป้าหมายมีผลกระทบโดยตรงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ที่รับผิดชอบโดยสามารถวัดเป็นผลงานที่จับต้องได้ และเกิดจากการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ๘.มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ โดยกำหนดทรัพยากรที่เหมาะสม ๙.มีการเผยแพร่แผนพัฒนาให้ประชาชนทราบเป็นการทั่วไป
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๔ รายการขึ้นไป	๑๐		
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดตั้งแต่ ๕ - ๗ รายการ	๖		
☐ มีการจัดทำแผนตามตัวชี้วัดน้อยกว่า ๕ รายการ	๐		



(๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๕		-ตรวจสอบคำสั่งการแต่งตั้งคณะกรรมการ -ตรวจสอบเอกสารการรายงานผลการปฏิบัติ ตามแผนพัฒนา -ตรวจสอบเอกสารสรุปผลหรือในรายงานผลการพัฒนา ประจำปีต่อสภาที่มีการระบุถึงปัญหาอุปสรรคที่พบในการ ประเมิน
☐ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์ในการปรับปรุง และพัฒนาแผน	๕		
☐ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการครบถ้วนและมีการ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๓		
☐ คณะกรรมการติดตามประเมินผลมิได้จัดทำ รายงานผลการประเมินอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	๐		

(๓) การดำเนินการในแผนเป็นไปตามแนวทางการควบคุมภายใน(คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การดำเนินการในแผนยุทธศาสตร์เป็นไปตาม แนวทางการควบคุมภายใน	๒๐		ตรวจสอบว่ามีการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการ ตรวจสอบเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุม ภายใน พ.ศ.๒๕๕๔ ซึ่งเป็นแนวทางการป้องกันความเสียหาย และลดความสูญเสียขององค์กร โดยให้พิจารณาหลักเกณฑ์ ๕ ด้านคือ ๑.สภาพแวดล้อม ของการควบคุม ๒.การประเมิน ความเสี่ยง ๓.กิจกรรมการควบคุม ๔.สารสนเทศและการ สื่อสาร ๕.การติดตามผลและการประเมินผล
☐ ดำเนินการครบถ้วน	๒๐		
☐ ดำเนินการตามอย่างน้อย๓ด้านขึ้นไป	๑๒		
☐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ไม่ถึง ๓ ด้าน	๐		

๔) การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อสภา และประชาชน(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
การรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนา อบต. ต่อ สภา และประชาชน	๕		ตรวจสอบว่าคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน ยุทธศาสตร์ร้องการดำเนินการดังต่อไปนี้ครบถ้วน หรือไม่ ๑.มีรายงานการประชุมกรรมการติดตามประเมินผล ๒.รายงานผลต่อสภา(รายงานการประชุม) ๓.รายงานผลต่อผู้บริหารท้องถิ่น(หนังสือ) ๔.รายงานผลต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น(หนังสือแจ้ง กรรมการหรือรายงานการประชุมกรรมการ) ๕.ประกาศผลการติดตามการประเมินให้ประชาชนทราบ
☐ มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภาและประชาชน	๕		
☐ มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภา แต่ไม่รายงานผลต่อประชาชน	๓		
☐ ไม่มีการรายงานผลการปฏิบัติ-พัฒนาอบต.ต่อ สภาและประชาชน	๐		

๕ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี (คะแนนเต็ม ๑๐

คะแนน)

เกณฑ์การพิจารณาคะแนน	คะแนน
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีครบถ้วน	๑๐
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดีบางส่วน	๖
☐ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้จัดทำแผนปฏิบัติการตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจบ้านเมืองที่ดี	๐

๒. มิติด้านคุณภาพการให้บริการ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

(๑) มีการประเมินในกิจกรรมสาธารณะอย่างน้อย ๕ ด้าน(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

เกณฑ์การประเมิน		คะแนน ที่ได้	วิธีการประเมิน
ตัวชี้วัด	คะแนน เต็ม		
๑. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๓๐		- ตรวจสอบผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการของ อบท. โดยมีผลการประเมินในด้าน ■ ความพึงพอใจด้านกระบวนการขั้นตอนการให้บริการ ■ ความพึงพอใจต่อช่องทางการให้บริการ ■ ความพึงพอใจด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ และ ■ ความพึงพอใจด้านสิ่งอำนวยความสะดวก โดยอย่างน้อยต้องวัดเป็นค่าเฉลี่ยของลักษณะงาน ๕ ด้าน จากตัวเลือกลงนี้ ๑)ด้านปกครอง ๒)ด้านทะเบียน ๓)ด้านโยธา ๔)ด้านสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ ๕)ด้านการรักษาความสะอาดและสวนสาธารณะ ๖)ด้านการศึกษา ๗)ด้านเทศกิจ ๘)ด้านรายได้หรือภาษี ๙)ด้านพัฒนาชุมชน และสวัสดิการสังคม ๑๐) ด้านสาธารณสุข
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	๓๐		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๕ - ๘๐	๒๙		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๗๐ - ๗๕	๒๘		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๕ - ๗๐	๒๗		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๖๐ - ๖๕	๒๖		
☐ ระดับความพึงพอใจมากกว่าร้อยละ ๕๕ - ๖๐	๒๕		
☐ ระดับความพึงพอใจร้อยละ ๕๐ - ๕๕	๒๔		
☐ ระดับความพึงพอใจต่ำกว่าร้อยละ ๕๐	๐		
๒. งบประมาณในปีที่ผ่านมา มีงบประมาณคิดเป็นร้อยละเมื่อเปรียบเทียบกับงบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบเพิ่มเติม(ถ้ามี)	๒๐		ตรวจสอบจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยเปรียบเทียบกับงบพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งครอบคลุมในการพัฒนาท้องถิ่นใน ๔ ด้าน ดังนี้ ๑.ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ๒.ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต ๓.การจัดระเบียบชุมชน สังคม และรักษาความสงบเรียบร้อย ๔.ด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว ๕.ด้านบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ๖.ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๗.ด้านสาธารณสุข ๘.ด้านการเมือง การบริหารงาน (งบพัฒนาให้คิดจากงบประมาณโครงการ/กิจกรรมโดยไม่รวมค่าใช้จ่ายด้านเงิน(ดอกเบี้ย/ค่าจ้าง)
☐ มีงบพัฒนาดังแต่ร้อยละ ๓๐ ขึ้นไป	๒๐		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๒๐ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๓๐	๑๕		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๑๐ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๒๐	๑๐		
☐ มีงบพัฒนามากกว่าร้อยละ ๕ - แต่ไม่เกินร้อยละ ๑๐	๕		
☐ มีงบพัฒนาน้อยกว่าร้อยละ ๕	๐		

