

ที่ มท ๐๘๐๙.๘/ว 2



สำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

21 กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การหารือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. , ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้น ก.ท.จ.สระแก้ว)

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๘/๒๒ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ ได้มีมติตอบข้อหารือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) กรณีหารือการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในกรณีดังกล่าวเช่นเดียวกับที่ ก.ท. มีมติตอบข้อหารือข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพิษณุ พรหมจารีย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๑ - ๙๔๗๖

ที่ มท ๐๘๐๕.๘/๒๒



สำนักงาน ก.ท.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

เรื่อง การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น

เรียน ประธาน ก.ท.จ.สระแก้ว

อ้างถึง หนังสือจังหวัดสระแก้ว ที่ สก ๐๐๓๗.๒/๕๐๖๕ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระแก้ว (ก.ท.จ.สระแก้ว) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๓ พิจารณามิมีมติให้หรือว่า การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลตาพระยา ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบขึ้นสูง) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายสงคราม แสงสวัสดิ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ อัตรา เงินเดือน ๙,๙๕๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียน ระดับ ๕ อัตรา เงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็น ว่า ควรเลื่อนระดับได้ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ และเทศบาลตำบลตาพระยาได้ออกคำสั่งลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ เลื่อนขึ้นเงินเดือนนายสงครามฯ ให้รับเงินเดือนขึ้น ๑๐,๔๒๐ บาท โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ โดย ก.ท.จ.สระแก้ว เห็นว่า พนักงานเทศบาลรายนี้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ และได้ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแล้ว ถึงแม้ว่าผู้บังคับบัญชาชั้นต้นจะทำการประเมินและบันทึกความเห็น ว่า ควรเลื่อนระดับได้ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นการดำเนินการทางธุรการที่ต้องรอผลคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ดังนั้น นายสงครามฯ จึงเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทะเบียนและบัตร ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓

๒. นายธรรมนอง พลประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๒๐ บาท ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน ๑๐,๔๗๐ บาท โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็น ว่า ควรเลื่อนระดับได้ในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ โดย ก.ท.จ.สระแก้ว เห็นว่า เมื่อนายธรรมนองฯ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในระดับ ๕ ในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓ แต่เนื่องจากผู้บังคับบัญชาเห็นว่า เป็นวันที่ตรงกับวันหยุดราชการ จึงออกคำสั่งให้มีผลเลื่อนระดับในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันราชการถือเป็นการดำเนินการทางธุรการ หากมีผลให้วันเลื่อนระดับของพนักงานเทศบาลรายนี้ต้องเลื่อนไปตามวันดำเนินการทางธุรการของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นไม่ ดังนั้น นายธรรมนองฯ จึงเลื่อนให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓

ความเห็นของ ก.ท.จ.สระแก้ว ดังกล่าวข้างต้นถูกต้องหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบ โดยเลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และให้ดำเนินการคัดเลือกประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตาม

วิธีการและแบบประเมินท้ายหลักเกณฑ์นี้ และการแต่งตั้งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

ตามวิธีการและแบบประเมินท้ายหลักเกณฑ์นี้ได้มีคำชี้แจงเกี่ยวกับแบบประเมินบุคคลในการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นซึ่งเป็นตำแหน่งระดับควบ สำหรับกรณีนี้หรือมานี้เป็นการพิจารณาเลื่อนระดับควบขึ้นสูงได้กำหนดการประเมินไว้ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑ ให้ประเมินบุคคลดังกล่าวที่ได้ปฏิบัติงานครบ ๒ ปี การประเมินให้ประเมินจากแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนข้าราชการขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

การประเมินครั้งที่ ๒ ให้ประเมินหลังจากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กล่าวคือ นอกจากจะมีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งแล้ว จะต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งด้วย การประเมินให้ประเมินตามแบบประเมินเกี่ยวกับการประเมินครั้งที่ ๑

เมื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวแล้วเห็นว่า การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจะต้องมีองค์ประกอบ ๓ ประการ คือ

(๑) พนักงานเทศบาลผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.ท. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๒) พนักงานเทศบาลผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนถึงขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง

(๓) ให้ดำเนินการคัดเลือกประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาเลื่อนข้าราชการขึ้นและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ โดยให้ประเมินหลังจากบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๑) และข้อ (๒) แล้ว

การแต่งตั้งมีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ เห็นว่า ตามประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบดังกล่าวข้างต้น มีประเด็นที่ต้องพิจารณา คือ การแต่งตั้งให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยผ่านความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ ฉะนั้น เมื่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้เมื่อใด การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นย่อมเป็นไปตามที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

กรณีจังหวัดสระแก้วหรือมา จึงพิจารณามีความเห็น ดังนี้

รายที่ ๑ นายสงคราม แสงสวัสดิ์

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายสงครามฯ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๑)

เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๓ และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๒) อย่างช้าที่สุดในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ แต่ยังไม่อาจยื่นแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากเทศบาลตำบลตาพระยาไม่สามารถออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ดังนั้น นายสงครามฯ จึงยังไม่ทราบผลคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ตนควรมีสิทธิได้รับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ)

/ ครั้นต่อมา...

ครั้งต่อมา เทศบาลตำบลตาพระยา มีคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนให้แก่พนักงานเทศบาลในสังกัด เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ ทำให้นายสงครามฯ ทราบว่า ตนมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะขอรับการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานได้ตามองค์ประกอบข้อ (๒) ณ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่เทศบาลตำบลตาพระยาออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน จึงได้ยื่นแบบประเมินดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ และเมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ในแบบประเมินดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ กรณีจึงถือได้ว่า การเลื่อนและแต่งตั้งนายสงครามฯ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ) ย่อมมีผลไม่ก่อนวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

รายชื่อ ๒ นายธรรมนong พลประสิทธิ์

เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า นายธรรมนongฯ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อ (๑) และข้อ (๒) เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓ แต่เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๕๓ ตรงกับวันเสาร์ซึ่งเป็นวันหยุดราชการทำให้นายธรรมนongฯ ไม่อาจยื่นแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทำการประเมินในวันดังกล่าวได้ ครั้งต่อมาปรากฏว่า นายธรรมนongฯ ได้ยื่นแบบประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันแรกที่เปิดทำการของเทศบาลตำบลตาพระยา และผู้บังคับบัญชาได้ทำการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานของนายธรรมนongฯ โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันแรกที่เปิดทำการ (วันจันทร์) ย่อมต้องถือว่า การเลื่อนและแต่งตั้งนายธรรมนongฯ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ระดับควบ) มีผลไม่ก่อนวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๓ ซึ่งเป็นวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นว่าการเลื่อนระดับได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายพินณ พรหมจารย์)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.ท

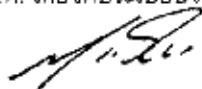
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนกฎหมายและระเบียบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ - ๒๒๔๑ - ๕๐๐๐ ต่อ ๔๒๓๓

โทรสาร ๐ - ๒๒๔๑ - ๕๔๗๖

หมายเหตุ ในการพิจารณามีมติดังกล่าวข้างต้น มีประเด็นและเหตุผลสนับสนุนในการพิจารณาที่น่าสนใจ สามารถสืบค้นได้จากรายงานการประชุม ก.ท. เกี่ยวกับระเบียบวาระที่พิจารณาในเรื่องนี้



นายสุรเกียรติ ฐิตะฐาน

ผอ.สกน.

ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๖๕



สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๕

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศ ก.จ. เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

๒. ประกาศ ก.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

๓. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔
เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ปรับเปลี่ยนการกำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ในการพิจารณา
เลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์มาเป็นการนับขั้นเงินเดือนตามอันดับขั้นแทน

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศ
หลักเกณฑ์ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.
จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท.
และ ก.อบต. กำหนด

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์มีเนื้อหา
เช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว มีผลให้
ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์แตกต่าง
จากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความ
เห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลบังเกิดผลดี จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ ประสิษฐิ์ เหมทานนท์)
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗



ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด
เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกระดับควบ) มีความชัดเจนแน่นอนมีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๓.๑ (๓) (๓.๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๓.๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

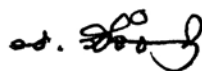
- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๓.๒ (๓) (๓.๓) ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง กำหนดการเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๓.๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๘ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๗ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๘ ขั้น ๓”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๔๕



(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
(ฉบับที่ ๒)

เพื่อให้การพิจารณาการเลื่อนระดับในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (นอกกระดบควบ) มีความชัดเจนแน่นอนมีมาตรฐานและอยู่บนหลักการเดียวกัน อันจะเกิดประโยชน์ต่อระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๔๔ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๔๔ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๑.๓ (๔) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๔) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๗ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓.๒.๓ (๓) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๓ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓
- เลื่อนระดับ ๙ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายยงยุทธ วิชัยดิษฐ)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล