



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

ที่ ๕๑ค./๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓.ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๔.ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๕.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๖.หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

(๒) ให้คำแนะนำ ปรีกษา และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในด้านคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การพิจารณา กำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

(๓) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

(๔) เสนอแนะแนวทางปรับปรุงการจัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมเสนอต่อผู้บริหาร ในแนวทางที่ถูกต้องและเหมาะสมกับสภาพการณ์ปัจจุบัน

(๕) จัดให้มีการประชุมคณะกรรมการคอยติดตามและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวล
จริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายรุตติ์ มະโระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ

อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Dos & Don'ts



แสดงออกถึง
ความภูมิใจในชาติ

ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือ
ผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ



ยึดมั่นและพิทักษ์
รักษาไว้ซึ่งเอกราช
และอธิปไตยของชาติ
ให้คงอยู่อย่างมีเกียรติภูมิ



ยกย่อง เชิดชู
สถาบัน
พระมหากษัตริย์



ปฏิบัติตามหลัก
ศาสนาที่ตนนับถือ
และการพินความแตกต่าง
ของการนับถือศาสนา



ประพฤติปฏิบัติตน
อยู่ในกรอบ
ศีลธรรมอันดี



พึงหลีกเลี่ยงการมีส่วนร่วม
หรือการกระทำใด

อันเป็นการทำลาย
หรือก่อให้เกิดความเสียหาย
ต่อความมั่นคงของสถาบันชาติ
ศาสนา และพระมหากษัตริย์



ไม่ ต่อต้าน หรือกระทำการ
อันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อ
การปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์
ทรงเป็นประมุข



2

ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ
ตรงไปตรงมา

ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบในงาน
และอาชีพของตน



ตรงต่อเวลา

ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่ การนัดหมาย
และการประชุม



มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่
ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ



กล้ารับผิดชอบ
ในความผิดพลาด

ที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่
รวมถึงรับผิดชอบต่อผลกระทบที่ทำของตนเอง



ปฏิบัติตามข้อบังคับ
ระเบียบ คำสั่งต่าง ๆ
ของบริษัทอย่างเคร่งครัด



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
สุภาพเรียบร้อย มีธรรมาจริยธรรม



ยอมรับฟัง
ความคิดเห็นของผู้อื่น
พร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด



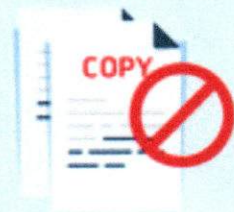
ไม่ นำข้อมูลสำคัญ
หรือข้อมูลความลับ

ของบริษัทไปใช้เพื่อการแสวงหา
ผลประโยชน์ส่วนตน หรือพวกพ้อง



ไม่ ลอกหรือนำผลงาน
ของผู้อื่นมาใช้

โดยมิได้ระบุแหล่งที่มา รวมทั้งการไม่ละเมิดลิขสิทธิ์



3

กล้าตัดสินใจ และกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้อง ชอบธรรม

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่
อย่างถูกต้องชอบธรรม

มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดี
และผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง



เปิดเผยการทุจริต
ที่พบเห็น

รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชา
หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบ



ตัดสินใจกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง



ยกย่อง ชมเชย แก่ผู้ทำความดี



ไม่ เผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม

ในทางศีลธรรม ขนบธรรมเนียม
และจารีตประเพณี หรือละเมิดกฎหมาย



ปฏิบัติตามกฎหมาย

หรือไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น



4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

Dos & Don'ts



**ไม่แสวงหาผลประโยชน์
โดยมิชอบ**

จากตำแหน่งหน้าที่ของตน



**มีจิตสำนึก
ในการใช้ทรัพย์สิน**

ของบริษัทอย่างคุ้มค่า
และเกิดประโยชน์สูงสุด



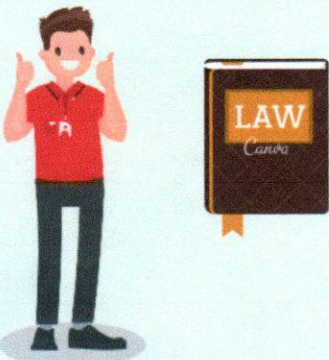
**มีจิตสำนึก
ในการรับผิดชอบต่อสังคม**

ช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึง
ประโยชน์ส่วนรวม



**ไม่ประพฤติปฏิบัติตน
โดยการใช้หรือแนะนำ**

ให้ใช้ช่องว่างของกฎหมาย รวมถึง
ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่งของบริษัท
เพื่อหาประโยชน์แก่ตนเองและผู้อื่น



**หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่
ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์
จากการปฏิบัติหน้าที่**



**หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ
ที่ทำให้บริษัทเสื่อมเสียชื่อเสียง**



5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Dos & Don'ts



ปฏิบัติงาน
ด้วยความรับผิดชอบ

มุ่งมั่น ชยัน อดทน เพื่อให้งาน
บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย



ปฏิบัติงานโดย
คำนึงถึงเป้าหมาย

และการให้ความสำคัญ
ในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานเป็นหลัก
ตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย



มุ่งพัฒนาตนเอง
อย่างต่อเนื่อง

โดยการใฝ่หาความรู้เพื่อพัฒนามาตรฐาน
การทำงานของตนให้ดียิ่งขึ้น



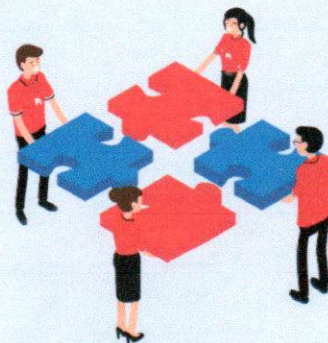
รับฟังความคิดเห็นพร้อมที่จะ
ชี้แจงและอธิบายเหตุผล

ให้แก่ผู้ร่วมงาน
และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง



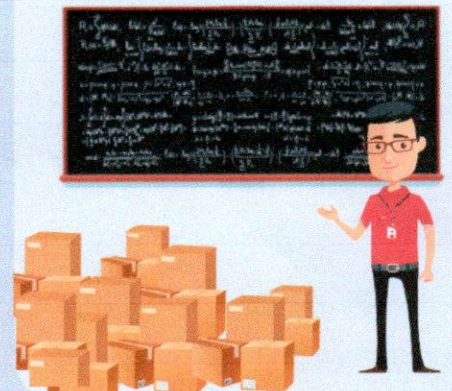
เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม

มีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผล
ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



ปรับปรุงวิธีการ/กระบวนการทำงาน

สร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงาน
ที่มีคุณภาพดีกว่าเดิม



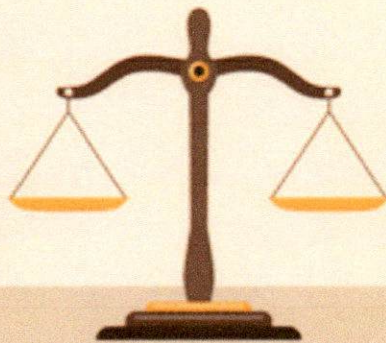
6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

Dos & Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม
เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ให้บริการด้วยความเต็มใจ

ยิ้มแย้ม แจ่มใส ใส่ใจผู้อื่นด้วยความจริงใจ ปฏิบัติต่อทุกคนอย่างให้เกียรติ



7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

Dos & Don'ts



ดำรงตน เป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี

โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
หลักคำสอนทางศาสนามาใช้
ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน



ปฏิบัติตาม เป็นพลเมืองดี

ด้วยการเคารพและปฏิบัติ
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



ปกป้องผลประโยชน์ ของชาติและสาธารณะ และประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน



มุ่งมั่นและพัฒนา ตนเอง

เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ อยู่เสมอ



รักษาและเสริมสร้าง

ความรักความสามัคคี
ระหว่างบุคคลและหมู่คณะ
พึงทำงานเป็นทีม
ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน



เผชิญปัญหา อย่างรู้เท่าทัน

มีสติสัมปชัญญะ
ในการตัดสินใจและแก้ไขปัญหา
ด้วยวิธีการที่เหมาะสม



ภาคภูมิใจในความเป็น ผู้ปฏิบัติงาน ปณท

อุทิศแรงกายแรงใจ
ผลักดันภารกิจให้บรรลุผลสำเร็จ



ไม่ ประพฤติปฏิบัติตน
อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียชื่อเสียงองค์กร
ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
ทั้งต่อตนเอง และเพื่อนร่วมงาน



กิจกรรมเสริมสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน นำโดยนายรุดดินทร์ มะโร๊ะ ตำแหน่ง นายกอบต.ป่าบอน ดำเนินการจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและ ธรรมจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เน้นความโปร่งใส การสร้างจิตสำนึก ที่ดีและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต บนพื้นฐานแห่งคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรมตลอดจนการทำงานเป็นทีม เกิดความรักและความสามัคคีภายในองค์กร

ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

