

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากผลการประเมินผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบล
ป่าบอน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการวิเคราะห์ถึงประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง สามารถนำมาสรุปเป็นมาตรการ
เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับติดตาม
การให้ความรู้เรื่องการ ประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	ประชุมเตรียมความพร้อมเข้า รับ การประเมินITA และแต่งตั้ง คณะทำงานเพื่อเตรียมความ พร้อม สำหรับการประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-สำนักปลัด	มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๖	-การประชุม ประจำเดือน มีนาคม๒๕๖๖ และแต่งตั้ง คณะทำงานฯ
การใช้อำนาจ	มีการสำรวจ ประชาสัมพันธ์และ สอบถามความคิดเห็นของพนักงาน ให้รับทราบ เรื่องการศึกษาดูงาน การฝึกอบรมเพื่อความเป็นธรรม	-สำนักปลัดและ กองคลัง	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน
การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ จัดทำทะเบียนคุมการ ใช้ พัสดุครุภัณฑ์ทุกส่วน ราชการ	- ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน
การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	-มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมการ ทำงาน อย่าง สุจริต เพื่อ ประโยชน์ สูงสุดของส่วนรวม - มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ในหน่วยงานรับรู้และ รับทราบ เกี่ยวกับมาตรการการ ป้องกันการ ทุจริต	-สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน
การปรับปรุงระบบการ ทำงาน	- มีการปรับปรุง คุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการมีความ สะดวก รวดเร็ว -มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอนระยะเวลา และผู้รับผิดชอบ ในการให้บริการ อย่างชัดเจน	-ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	-รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน

