

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน

อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัด ปัตตานี

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับ หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการ ปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการ ดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน/๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาล/องค์การบริหารส่วน ตำบลป่าบอนมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลป่าบอน อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่มาผ่าน ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจน ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพการใช้ทรัพย์สิน และตัวชี้วัดการแก้ไขการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
การให้ความรู้เรื่องการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ	-จัดทำคู่มือให้พนักงาน รับทราบ -ประชาสัมพันธ์ -ประชุมเตรียมความพร้อม เข้า รับการประเมินITA และแต่งตั้ง คณะทำงาน เพื่อเตรียมความพร้อม สำหรับการประเมินใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-สำนักปลัด	มี.ค.-เม.ษ.๖๕	-การประชุม ประจำเดือน มีนาคม๒๕๖๕ และแต่งตั้ง คณะทำงานฯ	มีการ ประชาสัมพันธ์ และรับทราบ แนวทาง ปฏิบัติ
การใช้อำนาจ	-จัดทำคู่มือให้พนักงาน รับทราบ -ประชาสัมพันธ์ และสอบถามความคิดเห็น ของพนักงานให้รับทราบ เรื่องการศึกษาดูงาน การ ฝึกอบรมเพื่อความเป็น ธรรม	-สำนักปลัด และกองคลัง	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน	
การใช้ทรัพย์สิน ของ ราชการ	-ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานและประชาชน รับทราบ -จัดทำคู่มือการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ จัดทำทะเบียนคุมการ ใช้ พัสดุครุภัณฑ์ทุกส่วน ราชการ	- ทุกส่วน ราชการ	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน	

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับติดตาม	ข้อเสนอแนะ
การแก้ไขปัญหาการทุจริต	-มีการจัดทำคู่มือมาตรการป้องกันการทุจริต -ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานประชาชนรับทราบ -มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างสุจริตเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม - มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานรับรู้และรับทราบเกี่ยวกับมาตรการการป้องกันการทุจริต	-สำนักปลัด	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน	
การปรับปรุงระบบการทำงาน	-มีการจัดทำคู่มือมาตรการ -มีการจัดทำคู่มือการปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการความสะดวก - มีการปรับปรุงคุณภาพและ มาตรฐานการให้บริการมีความ สะดวก รวดเร็ว -มีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนระยะเวลาและผู้รับผิดชอบในการให้บริการ อย่างชัดเจน	ทุกส่วนราชการ	ปีงบประมาณ ๖๕	-รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล สิ้นปีงบประมาณ - ๖ เดือน - ๑๒ เดือน	